

Утверждаю:

заведующий МКДОУ

«Детский сад №5 «Солнышко»

г.Южно-Агакеримова Н.И
приказ № от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**План мероприятий**

**по улучшению качества образовательной деятельности МКДОУ Детский сад №5 «Солнышко»**

**на 2021-2022 учебный год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Мероприятия** | **Этапы, сроки** | **Ответственные** | **Планируемый результат** |
| **1. ОТКРЫТОСТЬ И ДОСТУПНОСТЬ ИНФОРМАЦИИ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ** |
| Информированность социума о результатах проведенной независимой оценки качества работы учреждения | Декабрь, 2021 | заведующий,старший воспитатель | -наличие информации о функционировании независимой системы оценки качества работ ы учреждения и результатах этой оценки на официальном сайте учреждения,- План мероприятийпо улучшению качества образовательной деятельности МКДОУ «Детский сад №5 «Солнышко» |
| Повышение качества содержания информации, актуализация деятельности учреждения на официальном сайте в сети интернет в соответствии с законодательством | постоянно | заведующий, делопроизводитель | - наличие отчета о самообследовании,- соответствие сайта учреждения требования нормативно-правовых документов |
| Своевременное информирование о ходе рассмотрения обращений граждан, поступивших в организацию от получателей образовательных услуг (по телефону, по электронной почте, с помощью электронных сервисов) | постоянно | Заведующийделопроизводитель | обеспечение доступности сведений о ходе рассмотрения обращений граждан, поступивших в организацию от получателей образовательных услуг |
| **2. КОМФОРТНОСТЬ** **УСЛОВИЙ** **ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ** **УСЛУГ**  |
| Обеспечение безопасных условий:- систематический осмотр территории и помещений учреждения с целью создания безопасной среды; - своевременное проведение инструктажей по охране жизни и здоровья детей;- обучение работников оказанию первой неотложной помощи;- строгое соблюдение работниками санитарных норм и правил, правил охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности;- периодические медицинские осмотры работников учреждения. | постоянно | заведующий, старший воспитатель, завхоз, медсестра,педагоги, сотрудники | - безопасные и комфортные условия для обучающихся на территории учреждения; - отсутствие предписаний надзорных органов;-отсутствие случаев травматизма |
| - мероприятия, направленные на сохранение и укрепление здоровья воспитанников в соответствии сгодовым планом учреждения, программой «Здоровье» на 2021-2022 учебный год; - строгий контроль за качеством продуктов и приготовлением готовой продукции в соответствии с требованиями СанПиН. | до 31.08.2022постоянно | заведующий, старший воспитатель, завхоз, медсестра  | - уменьшение количества дней, пропущенных по болезни одним воспитанником ; - выполнение натуральных норм питания для воспитанников;- отсутствие замечаний надзорных органов; |
| Опрос родителей (законных представителей) о качестве предоставляемых образовательных услуг и услуг по присмотру и уходу | май 2022 | старший воспитатель, воспитатели |  Составление планов работы учреждения на следующий период (учебный год) в соответствии с полученными результатами опроса родителей (законных представителей)  |
| Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в учреждении и развитие материально- технической базы учреждения | 2021-2022 учебный год | заведующий,завхоз | - проведение ремонтныхработ,- приобретение современного игрового оборудования;- обновление библиотечного фонда и дидактического и игрового материалов.- обновление технологического оборудования |
| Оснащение и благоустройство территории ДОУ в соответствии с современными требованиями безопасности и комфортности, установленнымидействующими санитарно - эпидемиологическими правилами и нормативами, правилами пожарной и антитеррористической безопасности | постоянно | заведующий,сотрудники | Отсутствие:-предписаний надзорных органов;-случаев травматизма |
| Проведение мероприятий поадаптации детей в ДОУ | Сентябрь 2021 год | заведующий,старший воспитатель,медсестра | - сформированность положительной установки на детский сад. - устойчивое эмоционально положительное самочувствие и активность каждого ребенка |
| Взаимодействитвие ДОУ и МКОУ СОШ №1 | до 01.06.2022г. | старший воспитатель, педагоги | сформированность предпосылок кшкольному обучению у выпускников учреждения  |
| Наличие возможности развития творческих способностей и интересов воспитанников , включая их участие в конкурсах и олимпиадах (в том числе во всероссийских и международных), выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, других массовых мероприятиях | постоянно | старший воспитатель, педагоги | - создание условий дляразвития творческих способностей и интересов;- информирование на официальном сайте родителей о проводимых конкурсах для детей, привлечение семей к участию в конкурсных мероприятиях, отчет о проведенных мероприятиях в ДОУ и об участии в мероприятиях различного уровня |
| Мероприятия по:-организации педагогического консультирования родителей (законных представителей), педагогических работников.- разработке программ:-логопедического сопровождениявоспитанников | 2021-2022 уч.год | Старший воспитатель, педагоги | - сохранение и укрепление положительной установки на детский сад у родителей (законных представителей) ;- сохранение стабильно высоких результатов сформированности у работников учреждения коммуникативной культуры;- устойчивое эмоционально положительное самочувствие и активность воспитанников |
| **3. ДОСТУПНОСТЬ УСЛУГ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ** |
| * -Консультации для педагогов и родителей (законных представителей) по особенностям взаимодействия с воспитанниками с ОВЗ
 | Март 2022 | заведующий, старший воспитатель | - повышение уровня комфортности участников образовательных отношений- реализация индивидуальных педагогических маршрутов |
| * Наличие комфортных условий получения услуг, в том числе для граждан с ОВЗ
 | Постоянно  | Заведующий | -повышение уровня комфортности получения услуг, создание благоприятных условий в соответствии с индивидуальными особенностями. |
| **4. ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНОСТЬ И ВЕЖЛИВОСТЬ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ** |
| Мероприятия, направленные на повышениепедагогической компетентности | 2021-2022 уч.год | Старший воспитатель | * посещение методических

объединений, семинаров, консультаций;- открытые просмотры,- смотры, конкурсы внутри ДОУ;- курсы повышения квалификации педагогов- сертификация педагогов- участие педагогов учреждения в реализации сетевых проектов различного уровня |
| Мероприятия, направленныена создание условий для персонала учреждения  | 2021-2022 уч.год | заведующий,завхоз,медсестра | - пожарно-технический минимум;- санминимум;- курсы «Охрана труда для работодателей и работников ДОУ»- ежегодные профосмотры |
| Разработка Кодекса профессиональной этикипедагогических работников | Июнь, 2022 | заведующий | Кодекс профессиональной этики |
| **5. УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ КАЧЕСТВОМ УСЛОВИЙ ОКАЗАНИЯ УСЛУГ** |
| Мероприятия по повышению уровня удовлетворенности качеством предоставляемых образовательных услуг | постоянно | заведующий,Коллектив ДОУ | Доля лиц, полностью удовлетворенных качеством предоставляемыхобразовательных услуг отчисла опрошенных респондентов (100%) |
|  Информирование родителей(законных представителей) о материально-техническом обеспечении организации в соответствии с ФГОС ДО; | постоянно | заведующий,педагоги |  Доля лиц, удовлетворенныхматериально-техническимоснащением учреждения от числа опрошенных респондентов (100%). |
| Повышение имиджа учреждения  | постоянно | заведующий,Коллектив ДОУ | Доля лиц, готовых рекомендовать организацию родственникам и знакомым от числа опрошенных респондентов. (100%). |